

IHRE
STADT.
IHRE
ZUKUNFT.



› **Amt für Wohnraumentwicklung und Vermessung**

LEITERIN (A) DER ABTEILUNG LIEGENSCHAFTSKATASTER UND GEOINFORMATION

Als Abteilungsleitung spielen Sie eine entscheidende Rolle bei der Erhebung, Beschaffung, Analyse und Nutzung von Geoinformationen. Sie arbeiten mit modernster Technologie um Geodaten für die vielfältigen Fragestellungen der Stadtverwaltung aufzubereiten. Zudem übernehmen Sie Verantwortung für ein qualitätsgesichertes vollständiges Liegenschaftskataster. Werden Sie Teil eines dynamischen Teams, das innovative Lösungen entwickelt und die Welt von morgen gestaltet. Nutzen Sie Ihre Expertise, um Mehrwerte zu generieren und Prozesse zu optimieren!

IHR NEUER AUFGABENBEREICH

- › Sie leiten die Abteilung mit insgesamt 19 Mitarbeitenden. Dabei entwickeln Sie die in der Abteilung angesiedelten Produkte weiter und formulieren Leistungsziele für die Produkte. Sie sind verantwortlich für die Führung der Mitarbeitenden, die Personalbedarfs- und Personaleinsatzplanung sowie die Bewirtschaftung der Haushaltsmittel
- › Ihnen obliegt das Qualitätsmanagement von Vermessungsvorschriften, Sie treffen im Vertretungsfall Fortführungsentscheidungen und bearbeiten Widersprüche
- › Die technische und fachliche Weiterentwicklung des Geodatenangebotes und der damit zusammenhängenden Dienstleistungen liegt in Ihrer Hand
- › Sie übernehmen den Vertrieb und das Marketing, insbesondere die Betreuung und Beratung von externen Kunden, anderen kommunalen Bedarfsträgern und städtischen Dienststellen

DAS BRINGEN SIE MIT

- › Sie sind fachlich qualifiziert durch ein wissenschaftliches Hochschulstudium des Vermessungs- und Geoinformationswesens und haben die Laufbahnbefähigung für den höheren vermessungstechnischen Verwaltungsdienst
- › Idealerweise bringen Sie mindestens 2 Jahre Berufserfahrung in der Führung des Liegenschaftskatasters oder in der Durchführung von Liegenschaftsvermessungen mit. Wünschenswert sind erweiterte Kenntnisse in der Geodatenanalyse und -visualisierung
- › Sie verfügen über ein gutes Zeitmanagement und eine gute Organisationsfähigkeit, sind offen für neue Entwicklungen und aufgeschlossen gegenüber modernen Informationstechnologien und digitalen Medien
- › Sie überzeugen durch Ihr sicheres Auftreten, Ihre hohe Kommunikations- und Konfliktfähigkeit und verstehen es, Mitarbeitende zu motivieren und zu begeistern

WIR BIETEN IHNEN

- › Eine nach Besoldungsgruppe A 14 LBesO bewertete Stelle in Vollzeit
- › Eine verantwortungsvolle und anspruchsvolle Führungsposition mit hohem Gestaltungsspielraum in einem engagierten Team sowie flexible Beschäftigungsmodelle zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, u.a. flexible Arbeitszeiten
- › Attraktive Arbeitgeberangebote, wie z.B. „Hansefit“, einen Zuschuss zum Jobticket/Deutschlandticket, Fahrradleasing, vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten u.v.m.

Noch offene Fragen? Frau Schonefeld, 0761 / 201-4270, beantwortet sie gerne!

Bewerben Sie sich [hier](#) online bis 09.03.2025 (Kennziffer E3633).

Wir lieben Freiburg, weil es ganz schön bunt ist. Auch als Arbeitgeberin. Deshalb freuen wir uns auf Bewerbungen (a)ller, die für ihr Thema brennen und uns und unsere Stadt weiterbringen wollen. Menschen mit unterschiedlicher Herkunft, Geschlecht, geschlechtlicher Identität, Alter, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung sind bei uns willkommen. Vielfalt - dafür stehen wir. Und das (a) im Jobtitel.